



## A N U N Ţ

COMISIA DE SELECŢIE ŞI NOMINALIZARE anunţă desfăşurarea Interviurilor finale de selecţie a candidaţilor pentru 3 (trei) poziţii de administratori la societatea CSIKI TRANS SRL.

### PLAN DE INTERVIU

privind selecţia candidaţilor pe poziţia de administrator la societatea CSIKI TRANS SRL

1. Data desfăşurării interviului: data 15.06.2026, ora 11,00

2. Locul desfăşurării interviului: Primăria Municipiului Miercurea - Ciuc

3. Derularea Interviului: vor fi analizate cunoştinţele profesionale şi abilităţile candidaţilor, urmărind, în baza analizei competenţelor, trăsăturilor şi cerinţelor prescriptive şi proscriptive, definitivarea punctajelor şi stabilirea ierarhiei în lista scurtă a candidaţilor. Astfel, se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:

- dosarul de candidatură
- matricea Profilului de candidat
- declaraţia de intenţie a candidatului.

4. Punctarea pe fişa individuală (ataşată) se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea profilului de candidat şi ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare din criteriile, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul matricei administratorilor aprobate prin Hotărâre AGA nr.5/2026.

5. Pentru fiecare dintre candidați va fi alocat un timp de maximum 30 de minute de derulare a interviului individual.

**FIȘA PUNCTARE INTERVIU**

Nume și prenume:
Funcția: candidat la poziția de administrator la societatea CSIKI TRANS S.R.L.

Criterii	Administratori				
	Obligativiu (Oblig) sau Opțional (Opt)	Pondere	Administrator 1	Administrator 2	Administrator 3
<b>1.Competente</b>	<b>1.1 Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice</b>				
	1.1.1 Cunoașterea pieței în care acționează societatea	oblig	1		
	<b>1.2 Cunoștințe profesionale de importanță strategică/ tehnică</b>				
	1.2.1 Gândire strategică și previziuni	oblig	1		
	1.2.2 Finanțe și contabilitate	oblig	1		
	1.2.3 Managementul proiectelor	oblig	1		
	1.2.4 Tehnologia informației	oblig	1		
	1.2.5 Legislație	oblig	1		
	<b>1.3 Competențe de guvernanță corporativă</b>				
	1.3.1 Guvernanța întreprinderii publice	oblig	1		
	1.3.2 Rolul consiliului	oblig	1		
	1.3.3 Monitorizarea performanței	oblig	1		
	<b>1.4 Competențe sociale și personale</b>				
	1.4.1 Luarea deciziilor	oblig	1		
	1.4.2 Relații interpersonale	oblig	1		
	1.4.3 Negociere	oblig	1		
	1.4.4 Capacitate de analiză și sinteză	oblig	1		
<b>1.5 Experiență locală și internațională</b>					
1.5.1 Participarea în organizații naționale/locale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante	oblig	1			
1.5.2 Participarea în organizații internaționale/europene constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	opt	0,5			
<b>2.Trasaturi</b>	2.1 Reputație personală și profesională	oblig	1		
	2.2 Integritate	oblig	1		
	2.3 Independență	oblig	1		
	2.4 Expunere politică	oblig	1		
	2.5 Abilități de comunicare interpersonală	oblig	1		
	2.6 Alinierea cu scrisoarea de așteptări	oblig	1		
	2.7 Diversitate de gen	oblig	1		
<b>3.Cerinte</b>	3.1 Număr de mandate	oblig	1		
	3.2 Cazier judiciar și fiscal	oblig	1		

3.3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	oblig	1			
3.4 Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	oblig	1			
3.4 Studii superioare și experiență în domeniu	oblig	1			
<b><u>TOTAL GENERAL</u></b>			-	-	-

**Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert**

Candidații care nu îndeplinesc punctajul minim corespunzător îndeplinirii pragului minim colectiv nu vor putea fi confirmați în Lista scurtă sau în Lista de propuneri pentru numirile finale.

Comisia de Selecție și Nominalizare